



THESAURUS
STRATÈGES EN PATRIMOINE

LES ATELIERS THESAURUS

dédiés aux entreprises
et à leurs salariés

1. Les ateliers en société

Public : Cadres et cadres supérieurs

Cadres à l'international, Quelle retraite après une carrière à l'étranger ?

Vous avez travaillé à l'étranger durant une partie plus ou moins longue de votre parcours professionnel ? Une magnifique expérience... non sans conséquences quant à votre protection sociale, et en particulier vos droits à la retraite.

Que faire à votre retour pour chiffrer l'impact financier de votre expatriation sur votre retraite, régulariser la situation, voire, si nécessaire, mettre en œuvre des solutions complémentaires ?

Se constituer un patrimoine dès aujourd'hui : pourquoi, comment ?

A quel âge peut-on commencer à se constituer un patrimoine ? Quelles sont les différentes solutions à envisager en fonction de votre tranche d'âge ? Comment choisir parmi la multitude des placements tant immobiliers que financiers, qui s'offrent à vous ? Un atelier basé sur des cas pratiques pour apprendre à définir une stratégie patrimoniale adaptée.

2. Les ateliers DRH

Public : DRH, DAF, Dirigeant de PME

Les DRH face aux enjeux de la retraite

Alors que le contexte réglementaire ne cesse d'évoluer, la gestion prévisionnelle de vos effectifs devient une vraie question.

... A quel âge votre salarié pourra-t-il prendre sa retraite à taux plein ? Rachat de trimestre, retraite anticipée : peut-il partir plus tôt ? Comment préparer les transitions de fin de carrière ? Comment être sûr d'apporter les bonnes réponses à vos salariés ?

---/---

Le bilan retraite, outil essentiel de la gestion RH

Quand, combien et comment : 3 questions cruciales qui se posent non seulement aux salariés mais dont les réponses relèvent désormais de la responsabilité de l'employeur.

Les nouveaux leviers pour optimiser votre politique de rémunération

Optimiser la rémunération de vos cadres dirigeants et diminuer vos charges sociales, c'est possible !

Attribution gratuite d'actions, une solution de rémunération attractive ?

Des modalités d'application assouplies et un coût fiscal et social allégé.

Prélèvement à la source et politique de rémunération : anticipez !

La loi de finances pour 2017 a institué le prélèvement à la source pour les revenus perçus ou réalisés à compter du 1er janvier 2018.

Quelles conséquences pour les DRH sur les indemnités versées à l'occasion de la rupture d'un contrat de travail ? La cessation des fonctions des mandataires sociaux et dirigeants ? Les sommes perçues au titre de la participation ou de l'intéressement ? Les politiques de rémunération variables ?

3. Les conférences à destination des dirigeants d'entreprise

Public : tous les chefs d'entreprise, de la TPE à la PME

Retraite du dirigeant d'entreprise, un sujet tabou ?

Si ce n'est tabou, du moins complexe, d'autant que les réformes ne cessent de s'ajouter les unes aux autres ... Cette présentation rappelle pour commencer les différents statuts envisageables pour le chef d'entreprise et les impacts sur son régime retraite : quel statut pour quelle retraite ? Explications, analyses et solutions complémentaires à envisager sans procrastiner.

Entreprise et dirigeant : anticiper pour optimiser votre fiscalité globale en 2017

Cette conférence est destinée aux chefs d'entreprise cédants. Elle leur apporte des solutions innovantes pour maximiser le montant total perçu par le dirigeant tout en baissant le prix de son entreprise.

Les leviers : Diminuer la plus-value de cession, récupérer à moindre fiscalité les réserves non distribuées, Récupérer à titre privé, à moindre fiscalité, l'immobilier d'entreprise peu valorisé par l'acquéreur, Optimiser la fiscalité de réemploi des fonds issus de la cession, et aussi rentabiliser la garantie de passif.

Public : les cédants